

Kerstkrant 2020



Kerst

Heel raar

Dit speciale jaar

Van afstand houden

En toch houden van elkaar

De liefde blijft gedeeld

afstand

heeft bij

de Kribbe nooit

een rol gespeeld



Niet gedacht en toch is het waar: de scholen moeten tijdelijk sluiten. Even schrik en vervolgens zie ik een geweldig actief en creatief team dat alles op alles zet om de kinderen ook de komende tijd goed les te kunnen geven. Ik krijg lieve mailtjes van betrokken ouders en iedereen helpt mee. Zo wordt deze tijd toch weer een tijd van samen oplossen en verbinding!
Én we kijken weer vooruit: na het kerstfeest (de geboorte) komt het paasfeest (de opstanding, de vernieuwing). Wij hopen samen dat feest in het voorjaar vrij te vieren en heel wat zorgen achter ons te laten

Afgelopen maanden volgden we de protocollen van de PO-raad en de GGD. Sommige kinderen moesten tien dagen in quarantaine. Bij alle keuzes die we maken, is er altijd overleg met GGD. We geven huiswerk via schriftjes en boeken en ook via "teams" (middels de laptop). Er zijn voor dit doel goede webcams gekocht, zodat de kinderen ook in quarantaine contact konden houden met hun klasgenoten.

Juf Martine (groep 1) werd helaas ook besmet met Covid 19. Gelukkig gaat het al weer steeds beter met haar. We zijn blij en dankbaar dat de leerkrachten verder allemaal gezond zijn gebleven.

Ik wens u allen een gezonde jaarwisseling en gezonde feestdagen toe. Laten we maar goed op elkaar passen en van het goede genieten.



Terugblik op de afgelopen vier maanden:

Elk kind een passende koers:

Verrijkingsonderwijs: de talentenklassen... We hebben op woensdagmorgen vijf speciale groepen op De Ark.

- In onze talentenklas: de sportklas, geeft juf Selma les. De kinderen mogen zich voor een module van vier woensdagochtenden inschrijven. Ze leren daar veel over sport, maar ook over afstanden en over van perspectief wisselen (scheidsrechter en/of speler). Ze leren het belang van regels, omgaan met elkaar en nog veel meer belangrijke zaken.
- In de klusgroep zien we nog steeds de handige en praktisch ingestelde kinderen. Onder leiding van juf Petra hebben ze techniek en maken ze lekkere gerechten. De kinderen houden een portfolio bij waarbij ze hun gehaalde doelen noteren en waarin ze aangeven aan welke doelen ze werken. Dat zijn doelen die behaald zouden moeten zijn aan het eind van groep 8. Misschien even navragen bij Petra of deze formulering klopt. Er komt regelmatig bezoek van andere scholen (ook uit andere regio's) om te kijken hoe we de talentenklassen op De Ark vormgeven. Mooi om te zien dat andere scholen het ook normaal gaan vinden dat kinderen verschillend zijn en dat we de kinderen iets kunnen bieden wat bij hen past.
- In onze andere talentenklas: de plusklas, leren de kinderen op een onderzoekende manier. Ze worden uitgedaagd om hun werk zelf te organiseren, wat ze soms nog best moeilijk vinden. Door hen op deze manier uit te dagen komen zij onder leiding van juf Grietje beter tot leren. Ook deze groep is een succes.
- Meester Gerben is dit jaar met de cultuurklas verder gegaan. De kinderen (die niet in de klus of plusklas zaten) mochten zich inschrijven voor een module: Bijvoorbeeld beeldende vorming, drama, cultureel erfgoed of muziek. Het is prachtig om te zien, hoe enthousiast de kinderen deze (gedegen) lessen volgen.
- Juf Uilkje begeleidt de kinderen in de "doe-klas": Deze kinderen leren het best door heel korte lesjes en door veel praktisch bezig te zijn (echte doeners). We werken met veel ideeën van onze creatieve juf Audrey. Het is prachtig om te zien hoe enthousiast alle leerlingen worden door de specifieke (op maat) gerichte aanpak. Zo maakte de doeklas prachtige verhalen met bijvoorbeeld een schimmenspel voor de kleuters.

Het PO-management-informatieblad vond onze talentengroepen zeer verrijkend voor alle kinderen en plaatste hierover een artikel in de november-editie. Ik ben door verschillende scholen in Nederland gebeld, omdat ze ook met talentengroepen willen beginnen. Natuurlijk waren we allemaal heel trots.



Ontwikkeling: Het team ontwikkelt zich continu door. Juf Martine is nu, evenals juf Marlies, Specialist jonge Kind. Juf Nadine is bijna gediplomeerd. Meester Carlos studeert voor onderwijsassistent, daarnaast werkt hij vier dagen in de week op de Ark-(werken-leren). Diverse leerkrachten volgen bijscholings-dagen. Het gehele team is nog bezig met nog de basiscursus:

Geef me de vijf. Waarbij we leren (nog) meer structuur en rust te bieden aan kinderen die dat nodig hebben. De afgelopen twee bijeenkomsten waren on-line. Ikzelf volg de boeiende cursus "Systeem-dynamiek in organisaties", ook on-line.

Wij geloven in verschillende talenten van kinderen en leerkrachten. We willen de talenten van alle kinderen blijven ontwikkelen. We leerden daarnaast niet te snel een oordeel te hebben over het gedrag van kinderen. (Wel om kaders te geven en handhaven). Alle gedrag heeft een oorzaak, als we dat begrijpen kunnen we soms met simpele aanpassingen in de omgeving, het gedrag sturen. Soms kunnen we ook met uitleg aan kinderen het gedrag bijsturen. En soms moeten we samen met de ouders zoeken naar het antwoord op negatief gedrag. Nooit mogen we vergeten dat geen kind 's ochtends opstaat met het idee: nu ga ik me vandaag slecht gedragen. Wij, volwassen mensen oordelen wel eens te gauw; uiteindelijk staan alle kinderen op om er een fijne dag van te maken. De één gaat dit gemakkelijker af dan de ander, sommigen hebben een beetje hulp nodig. Die hulp kan ook bestaan uit kaders die we dan gaan uitleggen.

De leerkrachten zijn net als de kinderen verschillend. Het is fijn dat deze verschillende mensen hun talenten koppelen en inzetten voor de kinderen, uw kind. *Respect* is het basiswoord waar vanuit we handelen.

Taal:

Verder zijn we dit schooljaar met een nieuwe methode voor taal gestart: Staal. Het is een intensieve, zeer goede methode. We hebben ons, tijdens onze vergaderingen gedurende het afgelopen half jaar vooral gericht op resultaatgericht werken. Volgend schooljaar starten we met: *leesmotivatie, woordenschat en spelling* onder leiding van juf Uilkje. Zo zijn we allemaal hard aan het werk om goed onderwijs te kunnen blijven geven. Het Fries had onze aandacht. De inspectie vond dat we alles goed op orde hadden en heeft ons positief beoordeeld. Om het lezen in het Fries te blijven stimuleren hebben we weer verschillende friese lees-boekjes aangeschaft.

Innovatie: We schaffen in het nieuwe jaar Chromebooks aan en we zullen meer in de cloud gaan werken (Office 365). Daarnaast zullen we rond april met Prowise Go gaan werken.

AVG: Alle leerkrachten hebben een certificaat voor AVG gehaald.

Liefde en gelijkwaardigheid: Deze week vieren we *ons kerstfeest*. Hier geloven we in. Bij de geboorte van Jezus werd niemand buitengesloten, iedereen hoorde erbij! Het is het feest van alle mensen en hoop voor de toekomst. In het voorjaar vieren we opnieuw *het talentenfeest*. Zodat ieder kind steeds mag weten: *Ik mag er zijn*.

De klassenapp van iedere groep houdt u ook in 2021 van de dagelijkse zaken in de klas op de hoogte. Wat krijgen we veel leuke reacties op deze app! Mijn Ynformaasjes zorgen ervoor dat u op de hoogte blijft van de schoolse zaken.

We werkten samen met onze actieve OuderRaad om het sinterklaasfeest en ook het komende kerstfeest vorm te geven. Het kerstfeest vieren we zonder ouders vanwege de corona maatregelen. Toch wordt het een fijn en religieus feest voor de kinderen.

Het leerlingenaantal is dit jaar iets gegroeid. Ik krijg vaak positieve feedback van nieuwe ouders die onze school vooruitstrevend vinden op het gebied van de meertaligheid en op het gebied van gelijkwaardigheid van de kinderen, die tot uiting komt door de aanwezigheid van de verschillende talentenklassen. We hopen ook volgend jaar deze trend voort te zetten.

Ons team

Wieke gaat de komende tijd als intern begeleider op andere scholen van de Greiden werken. Natuurlijk blijft Wieke tussendoor altijd welkom op de Ark.

Ons team, dat betekent iedereen op De Ark, werkt met hart en ziel voor de kinderen van De Ark. We beseffen op De Ark dat we alleen maar goed kunnen werken in samenwerking met u als ouders. We zijn heel blij met onze geweldige betrokken en actieve OR-ouders, die de hele school weer zo prachtig hebben aangekleed. Onze kundige MR-ouders denken mee in het beleid van de school en ook u allen bent als ouder iedere dag op de één of andere manier betrokken bij De Ark. We helpen en ondersteunen elkaar met onze talenten en wat zo belangrijk is in De Ark: we doen ons best en fouten maken mag! (ja, ook ik wordt soms heel lief gecorrigeert met een typefout of datum. Fijn dat we elkaar op deze manier steunen).

Allemaal heel hartelijk bedankt!

We werken allen samen in het belang van onze kinderen. Daarom zullen de kinderen ook in 2021 weer in het middelpunt staan. Ons motto blijft: *Elk kind een passende koers!*

Website: arkmakkum.degreiden.nl



Ik wens u gezegende kerstdagen:

“Noflike Kryst”

“Merry Christmas!”

Een fijne kerstvakantie en tot in 2021!

Greet Stulp
ark@degreiden.nl

KERST...
Impressie van de school





Nieuws van het College van Bestuur

Zoals u inmiddels van ons bent gewend, informeren we u voor de kerstvakantie, net als voor de zomervakantie, over een aantal ontwikkelingen binnen CBO De Greiden.

CORONA I Inzet en Protocol

Via de school wordt u op de hoogte gehouden van alles wat ons onderwijs raakt omtrent corona. Ons onderwijshart bloedt nu we beperkt zijn in wat we van plan waren. Ook gezondheidsrisico's en wisselende richtlijnen en aandachtspunten vanuit de landelijke organisaties maken dit een bijzondere periode. Tegelijk benutten we nieuwe kansen en leren we ook heel veel nieuwe dingen. Digitaal vergaderen met elkaar maakt al deel uit van onze gewone werkzaamheden. Toch hopen we op een redelijk snelle terugkeer naar het oude normaal.

We houden er rekening mee dat we minstens tot medio maart met de huidige maatregelen zullen moeten werken. We weten hoe zwaar de taak is voor leerkrachten, onderwijsassistenten, schoolschoonmakers en schoolleiders en alle andere medewerkers, om in deze tijden tóch kwalitatief zo goed mogelijk onderwijs te blijven bieden. We willen daarom weer een groot compliment uitdelen voor alle inzet, flexibiliteit en creativiteit die onze personeelsleden laten zien!

Er is ook veel waardering voor hoe u als ouders/verzorgers omgaat met alle uitdagingen. Tijdens de lockdown was thuiswerken of werken met een cruciaal beroep en tegelijkertijd als ouders/verzorgers het thuisonderwijs regelen een echte opgave. Nu nog zijn gezinnen waarvan de leden in quarantaine moeten druk om alles zo goed mogelijk te organiseren. En wat doet u dat goed!

Vanuit alle geledingen is duidelijk dat men onderwijs op school wil continueren ondanks de moeilijke omstandigheden. Dat is fijn voor de ouders, dat heeft de voorkeur van veel leraren, maar is vooral goed voor de leerlingen. Dit is ook de lijn van het Kabinet en de deskundigen in het OMT. Uiteraard leren we veel nieuws en waardevols in deze Corona-periode, maar er gaat niets boven les op school. De omstandigheden vragen wel om keuzes die leiden tot beperkingen. Als bestuur drukken we scholen op het hart om echt alleen te doen wat strikt noodzakelijk is en dat is lesgeven. Dit betekent dat we al het andere, zoals open dagen, (team)vergaderingen, oudergesprekken en vieringen, voorlopig niet doen of, indien wel nodig of gewenst, digitaal of aangepast. Het protocol voor het basisonderwijs wordt continu aangepast en het advies is dan ook om de laatste versie altijd te raadplegen bij twijfels.

De laatste versies van de protocollen zijn als altijd te vinden op



[weeropschool.nl](https://www.weeropschool.nl).

CORONA II Prowise Go en Office 365

In de periode van de kerstvakantie tot de meivakantie proberen we alle scholen over te laten gaan op ProwiseGo en Office365. Daarmee kan er beter op afstand les worden gegeven, ook als er maar één leerling of een paar vanuit thuis moeten werken. Van uw eigen school hoort u wat u moet weten over de nieuwe manier van werken. Als bestuur beseffen we ons terdege dat het voor personeel, ouders en leerlingen weer energie vraagt om dit op te pakken. Het vooruitzicht dat we de kwaliteit van ons onderwijs, zeker als het weer op afstand moet gebeuren, makkelijker kunnen waarborgen, maakt dat we nu toch deze stap zetten. We zijn benieuwd hoe we er over een jaar op terugkijken.

Voor meer informatie over Prowise Go, zie ook <https://www.prowise.com/nl/prowise-go/>.

AFSCHEID

Vanaf volgend jaar hebben de scholen van Easterein en Parrega een 'nieuwe' directeur. Dat 'nieuwe' staat genoteerd met aanhalingstekens omdat beide directeuren nu ook al directeur zijn bij CBO De Greiden. We nemen in december afscheid van Jan Keuning die al meer dan 18 jaar bij CBO De Greiden/ PCBO-Littenseradiel werkt als directeur van De Foareker te Easterein. Alle scholen van de stichting hebben profijt gehad van Jan zijn ICT-kennis en van zijn inzichten in de werkgroepen ICT, AVG en Personeel. We hopen dat hij zijn tijd heel plezierig gaat invullen met pake-zijn en wensen hem het allerbeste. Jan Keuning wordt opgevolgd door Lineke Bakker die nu ook al directeur is van De Oerdracht in Exmorra.

Ook nemen we afscheid van Pia van der Laag. Zij werkt alweer meer dan 16 jaar bij CBO De Greiden/ PCBO-Littenseradiel. Eerst als directeur van De Reinbôge te Hilaard en daarna



van De Paadwizer te Parrega. Zij heeft zich ingezet om het

muziekonderwijs op alle scholen van de stichting een beter fundament te geven. Pia is al wat langer beppe en kent het klappen van de zweep. We wensen haar dan ook nog vele jaren van geluk toe met haar familie. Pia van der Laag haar opvolger in Parrega is Jan Jacob Koornstra. Hij is momenteel ook al directeur van De Grûnslach te Wjelsryp.

Beide 'nieuwe' directeuren wensen we veel succes toe op hun nieuwe scholen!

Op stichtingsniveau hebben we kort na de zomervakantie afscheid genomen van Anne van Aalzum. Ook Anne hartelijke dank voor zijn hartverwarmende inzet als Gedragsspecialist binnen onze stichting!

KERST

De boodschap van het kerstverhaal vieren we dit jaar maar al te graag: Een kwetsbaar nieuw begin dat belooft tot iets goeds voor de mensheid uit te groeien! Dit jaar kan het feest niet met een grote groep mensen samen vlak bij elkaar worden gevierd, maar de hoop die uit het kerstverhaal spreekt kan ons moed geven om er komend jaar weer tegenaan te gaan. We gaan uit van betere tijden!

Hierbij willen we iedereen die zich in 2020 voor de kinderen/school/stichting heeft ingezet, hartelijk bedanken, zeker ook de ouders met de intensieve coronatijd nog in het geheugen, en een heel goede kerstvakantie toewensen. Als u ook komend jaar weer van de partij bent, dan graag tot volgend jaar!

We wensen iedereen een heel goede gezondheid toe.



Met vriendelijke groeten,

Dirk Kroes en Albert Faber
College van Bestuur

